

# シルバーたいとう センターだより NO.140

発行 公益社団法人台東区  
シルバー人材センター  
編集 総務・広報委員会  
台東区小島 1-5-5  
電話 3864-3338  
FAX 3864-3383  
アドレス <https://www.taito-sc.or.jp/>  
メール [taito@sjc.ne.jp](mailto:taito@sjc.ne.jp)  
発行日 令和2年7月15日  
会員数 923人(令和2年6月現在)

## 令和2年度 定時会員総会開催



公益社団法人台東区シルバー人材センター令和2年度定時会員総会が六月二十四日(水)午後二時から当センター作業所において開催されました。

総会は公益認定法第二十一条第二項への対応など法人運営上必要とされているため、例年と同時期に開催されております。

今年度の総会は、新型コロナウイルスの感染拡大防止という観点から、来賓あいさつ、表彰式等のセレモニーは省略し、できる限り委任状を活用する方法で実施いたしました。

また、表彰者の皆様へは、郵送により表彰状及び記念品をご送付いたしました。大変、残念であったのですが、会員各位の安全安心を確保するためのものです。

定時会員総会は、佐橋理事の司会により開会され、生沼仮議長(会長)が開会を宣言し、会員十九名の出席(他委任状六百七十七名)を得、資格審査により総会が有効に成立していることの報告を受けた後、佐藤理事が議長に就任し、議事が滞りなく進められました。

報告された事業報告は承認され併せて提出された議案も全て了承されました。

報告及び審議された議案等は、次のとおりです。

- ・ 監事の報告
- ・ 令和元年度事業報告の件
- ・ 第一号議案 令和元年度計算書類等の承認の件
- ・ 第二号議案 役員の選任の件

生沼会長の挨拶(紙面上)

「公益社団法人として十年目を迎え、社会や会員の皆様の期待にこたえるべく、事業に積極的に取り組んで参りました。シルバーのPR等各種の就業開拓の取組みが功を奏し、受託件数、契約金額は前年に比べいずれも増加をいたしました。今年度は新型コロナウイルス感染症の影響が心配されるところですが、より一層会員と職域の拡大に努め、センターをさらに充実していく覚悟でございます。」

## 今年度の表彰者の方々です

誠におめでとうございました。

### ・二十年会員表彰

大村 恵美子、三浦 春治

朴木 重雄、木幡 正徳

桑原 利明、高橋 健三

中川 文子、金森 利通

広瀬 剛

(以上九名)

### ・十年会員表彰

筏井 勝一、平井 和子

長岡 ムツ子、黒木 つね子

大畑 若子、高沢 勇

川嶋 昭二郎、川端 雅昭

山本 里子、増山 睦子

田中 康治、小林 重嘉

森岡 信夫、立川 繁昭

上田 剛士、高島 幸男

大川 惣市、日下部 武久

藤本 千鶴子、祭原 石基

池田 幸男、三枝 幸江

小沼 やい子、星 鈴江

高橋 利政、影山 英孝

有木 幸江、原 直

小松原 文代、神保 みどり

林 必、金子 時男

(以上三十二名)

## 新役員の紹介

先に開催された今年度の定時会員総会及び臨時理

事会において、次のとおり新しい理事と監事が決まりました。

なお、太田清明氏は、理事の職を再任され、齊藤明美氏は、今年度の定時会員総会の終結をもって退任されました。

| 役職           | 氏名    | 任期                                               |
|--------------|-------|--------------------------------------------------|
| 理事<br>(常務理事) | 太田 清明 | 令和2年6月24日から令和4年6月開催の定時会員総会終結まで<br>(2年間)          |
| 監事           | 福田 健一 | 令和2年6月24日から令和6年6月開催の定時会員総会終結まで<br>(4年間)<br>(敬称略) |

## 令和元年度決算

令和元年度の事業運営については、基本方針及び事業実施計画に基づき、事業の普及啓発及び推進に努めるとともに、就業開拓に資する活動などを展開しました。

また、当法人は、公益社団法人として九年目を迎え、会員の豊富な知識や経験を活かして、毛筆筆耕、パソコン、折り紙の各講習会を開催するなど社会奉

仕活動に積極的に取り組んできました。

その実績は、年度末の会員数九百四十九人、年間就業率六十八・二%、受託件数三千五十三件、就業延日人員八万六千四百三十人、配分金支給額三億三千六百七十八万八千円、年間契約金額三億五千六百八十七万四千円でした。

前年度の実績と比べると、会員数十六人減、年間就業率四・五ポイント増となりました。

一方、受託件数三十三件増、就業延日人員一千九百八人減、配分金支給額一千三百七万円増、年間契約額一千二百三十五万四千円増となりました。

## 令和元年度 正味財産増減計算書

| 科 目          | 公益目的事業会計      | 法人会計        | 合 計           |
|--------------|---------------|-------------|---------------|
| 経常収益         | 427,813,531 円 | 8,958,376 円 | 436,771,907 円 |
| 受託事業収益       | 354,605,243 円 | 1,428,056 円 | 356,033,299 円 |
| 独自事業収益       | 835,784 円     | 5,216 円     | 841,000 円     |
| 労働者派遣事業等受託収益 | 6,038 円       | 0 円         | 6,038 円       |
| 受取会費         | 688,125 円     | 229,375 円   | 917,500 円     |
| 受取補助金等       | 70,685,884 円  | 7,295,652 円 | 77,981,536 円  |
| 受取負担金        | 150,000 円     | 0 円         | 150,000 円     |
| 特定資産運用益      | 1,041 円       | 77 円        | 1,118 円       |
| 雑収益          | 841,416 円     | 0 円         | 841,416 円     |
| 経常費用         | 429,721,692 円 | 8,958,376 円 | 438,680,068 円 |
| 事業費          | 429,721,692 円 | 0 円         | 429,721,692 円 |
| 管理費          | 0 円           | 8,958,376 円 | 8,958,376 円   |
| 当期経常増減額      | △ 1,908,161 円 | 0 円         | △ 1,908,161 円 |
| 経常外収益        | 206,559 円     | 100 円       | 206,659 円     |
| 経常外費用        | 0 円           | 0 円         | 0 円           |
| 当期経常外増減額     | 206,559 円     | 100 円       | 206,659 円     |
| 当期一般正味財産増減額  | △ 1,701,602 円 | 100 円       | △ 1,701,502 円 |
| 一般正味財産期首残高   | 50,995,862 円  | 3,253,725 円 | 54,249,587 円  |
| 一般正味財産期末残高   | 49,294,260 円  | 3,253,825 円 | 52,548,085 円  |
| 正味財産期末残高     | 49,294,260 円  | 3,253,825 円 | 52,548,085 円  |

## 七月は「安全・適正 就業強化月間」です

全国シルバー人材センター事業協会や東京しごと財団では、毎年七月を「安全・適正就業強化月間」と定め、会員の就業中及び就業途上等の事故防止のために、安全意識の高揚を図ることとしております。

令和元年度の東京都全体での事故実績は、傷害事故六百三十三件、賠償事故百九十四件となっています。

就業中の事故では、転倒が三割を占め、傷害事故の段差につまづく等も同様に、加齢に伴う体力の低下が考えられます。当センターにおいても、昨年度、保険適用となった事故が五件発生しました。

昨年度の事故の原因の多くに、加齢による体力低下がありました。

加齢による諸機能の低下を十分に認識し、無理をしないことや、健康には常に注意し、良好な状態で就業することが、大切です。

安全管理委員会では、こうした状況等を踏まえ安全就業実施計画等を策定し、就業中や就業途上を問わず、安全就業に関する意識の啓発や就業現場の巡回指導の実施など、安全就業に関する対策を講じています。

お一人ひとりの会員や役員、そして事務局が一体となつて、安全就業を組織全体の問題として捉え取り組んでいくことが重要です。

働くためには、健康であることが一番です。加齢による体力の低下は、転倒しやすくなり、骨折等の事故を招きます。

「栄養」「筋力アップ」で、健康な体を維持し、安

全に働き続ける事ができるよう、皆さんで事故ゼロを目指していきましょう。

## 令和二年度安全就業標語 が決まりました

東京しごと財団では、今年度の安全就業標語を二つのテーマ別に次のとおり決定されました。

・テーマ1 就業中および経路途上の交通事故防止  
最優秀作品

「ヘルメット かぶって安心 身を守る」(小平市)

・テーマ2 センターごとに設定したテーマ

最優秀作品 テーマ 作業中の事故ゼロを目指して

「事故ゼロへ 一人一人が その主役」(江東区)

来年度の標語募集が決まりましたら、皆様にお知らせいたしますので、是非ご応募ください。

## 安全就業巡回指導 が始まりました

六月十二日(金)から、安全管理委員による今年度の安全就業巡回指導が始まりました。

第一回目は、夏日を思わせるような天候のもと、福祉プラザ台東清峰会と待乳保育園を巡回いたしました。

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、検温・手洗いを入口で行い、マスクを付けての訪問です。

会員さんもマスクをつけての就業なので、これから、熱中症には充分注意して頂きたいと思います。

来年三月までに、十二回実施する予定となっております。  
皆さんの就業先にお邪魔した時は、ご協力をお願いいたします。

## 熱中症予防行動のポイント

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、マスクの着用等が求められていますが、夏を迎えるにあたり、例年よりもいっそう熱中症に注意する必要があります。マスクは、屋外で人と十分な距離(少なくとも2m以上)が保てるときは、はずすようにしましょう。また、喉が渴いていなくてもこまめな水分補給を心がけてください。冷房時でも、換気は行ってください。検温・バランスのとれた食事等日頃の健康管理は、熱中症予防にも有効です。

厚生労働省「令和2年度の熱中症予防行動」より





## 理事会だより

### 第一回理事会

(令和二年四月二十八日書面による決議)

#### ・提案事項

(一) 新規入会の件

(二) 特別会員の推薦及び承認の件

(三) 令和二年度第一回収支補正予算の件

#### ・報告事項

(一) 定時会員総会における理事の役割分担について

いて

(二) 令和二年度三月分事業実施状況について

### 第二回理事会

(令和二年五月二十六日開催)

#### ・審議事項

(一) 新規入会について

(二) 令和元年度事業報告について

(三) 令和元年度決算について

(四) 役員の選任について

(五) ① 令和二年度定時会員総会について

② 定時会員総会の会場の変更について

③ 議決権の代理行使(委任状)について

#### ・協議事項

(一) 会員表彰について

#### ・報告事項

(一) 定款二十四条第2項による職務執行状況の報告

報告

(二) 令和元年度監査報告について

(三) 令和二年四月分事業実施状況について

(四) 令和元年度事故実績

### 第三回理事会

(令和二年六月九日書面による決議)

#### ・提案事項

(一) 令和二年度定時会員総会進行の概要

(二) 令和二年度定時会員総会受付要領等

(三) 令和二年度総会受付担当の主な業務及び役割分担

### 臨時理事会

(令和二年六月二十四日開催)

#### ・審議事項

(一) 常務理事の選任について

(二) 新規入会について

## 委員会だより

### 第一回安全・管理委員会

(令和二年五月十三日資料を送付)

#### ・送付資料

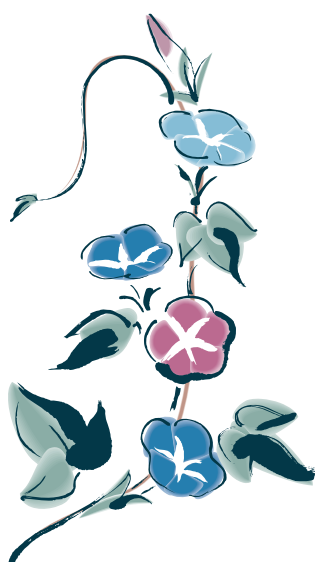
(一) 令和二年度安全管理委員による安全就業巡回指導予定表(案)

(二) 安全就業巡回 施設別実施年度(公共施設)

(三) 令和二年度台東区シルバー人材センター安全対策実施計画(案)

(四) 令和二年度安全就業実施計画(案)について

(五) 令和二年度安全就業標語について



## 会員訪問

長く働き続けられたのは

さいが たかはる  
雑賀 隆治

### 自転車リサイクル

私は、新聞社の記者の専属ハイヤー運転手でした。国会や記者会館での待ち時間が長いのが大変で、六十歳で定年退職しました。失業保険をもらいながら、東京しごと財団の研修を受けたあと、台東区のシルバー人材センターで自転車のリサイクルを始めました。

当時、シルバー人材センターには元自転車屋の職人さんが1人いて、私を含め3人がその人から習いました。自転車に関しては、何も知らない素人でした。

最初に自転車1台渡されて「ばらせ」といわれました。

部品の名前も何も分からない素人だから、自分で問屋さんに行って、恥をかきながら、教えてもらいました。

「プロの自転車屋さんに売る」というのが、おもしろい。文句を言われることもありましたが、人から言われるのが嫌だから、また、勉強しました。自転車屋さんは良いのをもっていくときは、黙ってもっていきます。難しいのは、ギア。タイヤのバランス。ガッツと落とすような配送の方法が悪いと、ハンドルが曲がったり、タイヤのバランスが悪くなります。趣味は、乗り鉄。JR東日本の全線に乗りました。

お酒は、ビール350ml一本。タバコはやめました。定年後、長く働き続けられたのは、何だろうね、やっぱり、毎朝と晩食事を作ってくれる女房だろうねえ。



## 会員訪問 このまま働き続けられれば

やまぎ ひろこ  
山崎弘子

### 保育園の清掃業務

私は、今年の4月から、区立台東保育園で清掃業務に従事しております。3月までは、区立松が谷保育園で保育補助・清掃の仕事をしていたのですが、契約終了となっております。

新しい職場は不安があったけれど、今まで区立の保育園で働いてきたので、知っている先生がたくさんいて、心強かったです。

仕事自体も、家庭でやっていることの延長なので、特に大変な事はありません。

9時少し前に園に入り、仕事を始めます。洗濯機は、5回位かけます。

何よりも、直接かかわれなくても、子供をみられるだけでもうれしい。子供は夢がある。

休日は、家の前で季節の花を育て楽しんでいます。

夫は、完全にリタイアして家にいるので、朝食の後かたづけをしてくれます。

このまま、働き続けられればと思います。



## 教えて趣味 だから、仕事も楽しい

さいとう なおいち  
齋藤直一

### 竹細工

### 植木剪定

竹細工を始めたのは、5年前定年でヒマになったから。家内の親から譲り受けたプロの作品を見て「自分もできないか?」と思いました。使っているのは、福岡の孟宗竹。シルバー会員から貰っているが皮と内側を削るので、ある程度の厚みが必要です。油拔

き、乾燥させる。本物に近づきたいのでトンボ、チョウ等の作品は、写真や本を見て、実物大にしています。作っている場所は、冬は寒く、夏は暑いベランダで、コソコソとやっています。

家内は、全く無関心。

二十年前から始めている象牙の根付は、本物の象牙が手に入ったことがきっかけで始まった。人と同じものだと面白くないので教室には行かないで自己流です。

二十代から始めている流木は、京都の村上工房で技術を教わりました。マタギの仲間が猟をしている間、自分は山の中で流木を探しています。流木は、河川や海に流れ込んだものだけでなく、山中の朽ちかけた木の根も、手入れすればなります。

道具が良くないとできないので、池袋の東急ハンズで右利き・左利き用工具のものを購入しています。削る工具のルーターは、訪問歯科診療用で歯医者さんに貰ったもので、細かい作業ができます。

仕事に行った先には、偶然見事な山茶花の花があり、スマホに収めたり、作品の材料になるものをみつけたり・・・  
「だから、仕事も楽しい。」



齋藤直一さんの作品





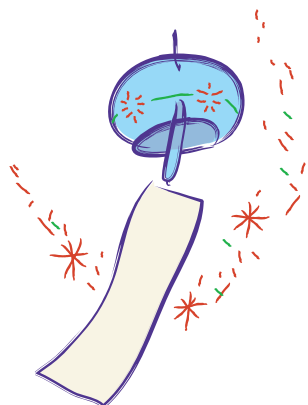
## 会員の広場 パソコン講座

毎月、60歳以上の区民を対象にパソコン講座を開催しています。インターネットの利用法や、ワード・エクセルの基礎から応用、スマホの活用方法など幅広い講座内容を展開しています。また、参加者の相談にお答えする「パソコン無料よろず相談」も実施しています。詳しくは台東区の「広報たいとう」をご覧ください）



## シルバーパス 一斉更新事務について

新型コロナウイルス感染拡大を受けて、例年の会場での一斉更新事務は中止となりました。



## 投稿写真

皆様の投稿をお待ちしております。



あじさい祭 長國寺



あじさい祭 長國寺



あじさい祭 長國寺



隅田公園



写真撮影 石森 弘さん